



PROCEDIMIENTO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN PARA PROVEER EL CARGO DE GESTOR PSICOSOCIAL PARA EL PROGRAMA DE APOYO A LA INTEGRACIÓN DE PERSONAS EN SITUACIÓN DE CALLE

CARGO: Gestor Psicosocial.

JORNADA:	TIPO DE CONTRATO	SUELDO BRUTO
Completa (44 horas semanales)	Honorarios	\$1.055.000.- (menos 14,5% de impuesto legal)

PERIODO DE LA CONVOCATORIA:

19 junio de 2025 al 30 de junio de 2025.

REQUISITOS GENERALES DE POSTULACIÓN: Los requisitos y características que deben reunir los postulantes al cargo, quedan establecidos en lo siguiente:

Formación: Título profesional de Psicólogo/a, Trabajador Social o Técnico Social que cumplan con la experiencia señalada en el perfil de cargo.

Perfil de cargo:

Profesional del área social, con experiencia de, a lo menos, dos años en intervención psicosocial y/o comunitaria con personas en situación de calle; o, a los menos, 3 años en trabajo con grupos vulnerables; o técnico del área social con experiencia demostrable de a lo menos cinco años en intervención psicosocial y/o comunitaria con personas en situación de calle.

Competencias y habilidades relevantes:

Orientación a la calidad	Preocupación por resultados, búsqueda de la excelencia, reducir la ocurrencia de errores y mejora continua de los procedimientos
---------------------------------	--



	utilizados mediante la capacidad crítica y la toma de decisiones asertivas.
Iniciativa, Creatividad y Flexibilidad	Capacidad para anticipar, crear y proyectar una acción futura espontáneamente, formular caminos para alcanzar metas respecto de esa acción y llevar a cabo una gestión en esa dirección, tomando para ello las decisiones que le competen.
Utilización de conocimientos y experiencias	Capacidad para utilizar y aplicar su conocimiento técnico y experiencia en su ámbito de trabajo, emitir opiniones y colaborar desde su experticia y tenacidad en las tareas de los demás, ampliar sus conocimientos y aprender de sus éxitos y fracasos.
Compromiso con la Institución	Capacidad para cooperar y poner a disposición del trabajo conocimientos, habilidades y experiencias, orientando su comportamiento en la dirección indicada por las necesidades, prioridades y objetivos de la Institución.
Trabajo bajo presión	Manejar de forma eficiente las situaciones de presión, siendo capaz de utilizar la ansiedad como una posibilidad para movilizarse en torno a la consecución de objetivos. Capaz de desarrollar actividades que le permitan dosificar las manifestaciones de la presión.
Trabajo en equipo y colaboración	Capacidad para concertar, apoyar y orientar su accionar hacia objetivos y metas comunes, asumiendo una actitud de colaboración, resolución de conflictos, solidaridad y respeto hacia el trabajo de otros.
Habilidades Comunicacionales	Capacidad para comunicarse en forma empática y asertiva, transmitiendo con claridad sus mensajes y tomando en consideración un enfoque de género. Capacidad para negociar y lograr acuerdos.



PRINCIPALES FUNCIONES DEL CARGO:

- Apoyar a la SEREMI, cuando sea requerido, en la aplicación de los instrumentos de elegibilidad y diagnóstico de la cobertura asignada.
- Caracterizar y diagnosticar, junto al gestor ocupacional-laboral, a los(as) usuarios(as) función de los indicadores presentes en la Matriz de bienestar que propone el diseño metodológico del Programa.
- Co-construir junto al usuario(a), el Plan de Desarrollo que conducirá el proceso de acompañamiento, atendiendo a las preferencias y necesidades de dicho(a) usuario(a).
- Realizar los encuentros con los(as) usuarios(as) propuestos por la metodología del Programa Calle, en función de los propósitos definidos en el Plan de Desarrollo e ingresar de manera oportuna la información en el Sistema Integrado en Grupos Vulnerables.
- Coordinar con los(as) profesionales de instituciones de la red local, las intervenciones que se realicen respecto de las mismas personas que, a la vez, sean usuarias del Programa Calle y en torno a las cuales deben existir criterios metodológicos compartidos, a fin de evitar la sobre intervención (programa de Atención a la Salud Mental, programa de Atención Comunitaria - SENDA, FOSIS, dispositivos de CTS, etc.).
- Profesional responsable de la coordinación e intervención complementaria con dispositivos de CTS.

- **Documentación a presentar:**
- Curriculum Vitae actualizado.
- Copia Cedula de Identidad.
- Certificado de Antecedentes.
- Certificado de inhabilidad por maltrato relevante.
- Certificado de título profesional.
- Copia de Certificados que acrediten capacitación, postítulos y/o postgrados, según corresponda.
- Certificados que acrediten experiencia en intervención psicosocial y/o comunitaria con personas en situación de calle.



Proceso de Selección y Contratación:

Etapas	Período	Lugar de recepción de antecedentes y entrevista
Recepción de antecedentes	Inicio: 19/06/2025 Término: 25/06/2025 hasta las 17:00 horas, tanto presencial como online.	Dirección de Desarrollo Comunitario, ubicada en Av. Presidente Ibáñez N°600, 3er piso, Horario de atención 09.00 a 17.00 hrs. o al correo electrónico: cvdideco@gmail.com
Admisibilidad y análisis curricular	26/06/2025	
Entrevista personal o telemática	27/06/2025 al 30/06/2025	Dirección de Desarrollo Comunitario, ubicada en Av. Presidente Ibáñez N°600, 3er piso, Puerto Montt.
Selección, notificación y cierre	30/06/2025	