Puerto Montt **Dirección de Desarrollo Comunitario**

PROCEDIMIENTO DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN PARA PROVEER EL CARGO DE PSICÓLOGO/A PROGRAMA DE RECUPERACIÓN DEL EJERCICIO DE LA AUTONOMÍA PARA VÍCTIMAS Y SOBREVIVIENTES DE VIOLENCIA DE GÉNERO GRAVE/EXTREMA.

CARGO: Psicólogo/a Programa de Recuperación del Ejercicio de la Autonomía para Víctimas y Sobrevivientes de Violencia de Género Grave/Extrema, Municipalidad De Puerto Montt.

JORNADA:	**TIPO DE CONTRATO**	SUELDO BRUTO
Completa (44 horas semanales)	Honorarios	$1.407.141.- (menos 14,5% de impuesto legal)

PERIODO DE LA CONVOCATORIA:

05 junio de 2025 al 13 de junio de 2025.

REQUISITOS GENERALES DE POSTULACIÓN: Los requisitos y características que deben reunir los postulantes al cargo, quedan establecidos en lo siguiente:

Formación: Título profesional de Psicólogo/a con experiencia en cargos similares.

Experiencia laboral preferente en:

- Conocimientos en Enfoque de Derechos Humanos y Género.
- Experiencia en intervención con la diversidad de mujeres que viven violencias de género, considerando enfoque clínico-comunitario para la intervención
- Manejo en intervención en crisis individual y grupal.
- Deseable experiencia o conocimiento en psicoterapia reparatoria con perspectiva de género para la diversidad de mujeres que viven de violencias de género.
- Manejo computacional y de registros de información.
- Manejo en Office nivel intermedio o avanzado.

Competencias y habilidades relevantes:

Orientación a la calidad	Preocupación por resultados, búsqueda de la excelencia, reducir la ocurrencia de errores y mejora continua de los procedimientos utilizados mediante la capacidad crítica y la toma de decisiones asertivas.
Iniciativa, Creatividad y Flexibilidad	Capacidad para anticipar, crear y proyectar una acción futura espontáneamente, formular caminos para

	alcanzar metas respecto de esa acción y llevar a cabo una gestión en esa dirección, tomando para ello las decisiones que le competan.
Utilización de conocimientos y experiencias	Capacidad para utilizar y aplicar su conocimiento técnico y experiencia en su ámbito de trabajo, emitir opiniones y colaborar desde su experticia y tenacidad en las tareas de los demás, ampliar sus conocimientos y aprender de sus éxitos y fracasos.
Compromiso con la Institución	Capacidad para cooperar y poner a disposición del trabajo conocimientos, habilidades y experiencias, orientando su comportamiento en la dirección indicada por las necesidades, prioridades y objetivos de la Institución.
Trabajo bajo presión	Manejar de forma eficiente las situaciones de presión, siendo capaz de utilizar la ansiedad como una posibilidad para movilizarse en torno a la consecución de objetivos. Capaz de desarrollar actividades que le permitan dosificar las manifestaciones de la presión.
Trabajo en equipo y colaboración	Capacidad para concertar, apoyar y orientar su accionar hacia objetivos y metas comunes, asumiendo una actitud de colaboración, resolución de conflictos, solidaridad y respeto hacia el trabajo de otros.
Habilidades Comunicacionales	Capacidad para comunicarse en forma empática y asertiva, transmitiendo con claridad sus mensajes y tomando en consideración un enfoque de género. Capacidad para negociar y lograr acuerdos.

PRINCIPALES FUNCIONES DEL CARGO:

- Participar de las reuniones de equipo y aportar en el análisis de los casos complejos.
- Participar en el proceso de diseño de las intervenciones grupales en conjunto con él/la Trabajadora/or Social, y con el abogado/a si corresponde.
- Realizar entrevistas de primera acogida, orientación e información y la atención psicológica con enfoque de género a la diversidad de mujeres.
- Brindar atención a la diversidad de mujeres de manera responsable, considerando un abordaje integral, diagnóstico, plan de intervención individual, evaluación de éste y acciones de seguimiento de las mujeres, trabajando en conjunto con el /la Trabajador/a y el/la Abogado/a.
- Gestionar y realizar las derivaciones pertinentes a la diversidad de mujeres que sean atendidas por otros dispositivos o programas SernamEG u otras instituciones.
- Mantener un sistema de registro organizado de las atenciones Psicológicas según formato para ello, para los análisis estadísticos pertinentes.

Documentación a presentar:

- Curriculum Vitae actualizado.
- Copia Cedula de Identidad.
- Certificado de Antecedentes.
- Certificado de inhabilidad por maltrato relevante.
- Certificado de título profesional con una duración mínima de 10 semestres, emitido por una universidad o instituto profesional del Estado o reconocido por este.
- Copia de Certificados que acrediten capacitación, postítulos y/o postgrados, según corresponda.
- Certificados que acrediten experiencia en intervención comunitaria y/o en temáticas relacionadas con género, diversidades, violencia de género y atención a mujeres desde un enfoque inclusivo.

Proceso de Selección y Contratación:

Etapa	Período	Lugar de recepción de antecedentes y entrevista
Recepción de antecedentes	Inicio: 05/06/2025 las Término: 13/06/2025 hasta las **17:00 horas, tanto presencial como online.**	Dirección de Desarrollo Comunitario, ubicada en Av. Presidente Ibáñez N°600, 3er piso, Horario de atención 09.00 a 17.00 hrs. o al correo electrónico: programasdidecosernameg@gmail.com
Admisibilidad y análisis curricular	16/06/2025	
Análisis curricular	16 y 17/06/2025	
Entrevista personal o telemática	23/06/2025 al 30/06/2025	Dirección de Desarrollo Comunitario, ubicada en Av. Presidente Ibáñez N°600, 3er piso, Puerto Montt.
Selección, notificación y cierre	30/06/2025	